

Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов  
Новосибирской области  
Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Новосибирской области  
«Бердский политехнический колледж»  
(ГБПОУ НСО «БПК»)

**ПРИКАЗ**

25.11.2016

№ 227/1-од

г. Бердск

**Об утверждении  
«Положения об обмене подарками и знаками делового гостеприимства в  
ГБПОУ НСО «БПК», об утверждении Карты коррупционных рисков  
в ГБПОУ НСО «БПК»**

В целях организации антикоррупционной работы в ГБПОУ НСО «БПК», руководствуясь федеральным законодательством «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации,  
**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить «Положение об обмене подарками и знаками делового гостеприимства в ГБПОУ НСО «БПК» (Приложение № 1).
2. Утвердить Карты коррупционных рисков в ГБПОУ НСО «БПК» (Приложение № 2).
3. Приказ довести до сведения коллектива. Ответственный исполнитель – специалист по кадрам Сафонова Е.Н.

Директор



Т.В. Чуркина

**СОГЛАСОВАНО и ПРИНЯТО:**

Педагогическим Советом  
ГБПОУ НСО «БПК»  
(протокол № 41 от 25.11.2016)

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом директора ГБПОУ НСО «БПК»  
от 25.11.2016 № 227/1 - од

Директор  Т.В. Чуркина



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об обмене деловыми подарками и знаками**  
**делового гостеприимства в ГБПОУ НСО «БПК»**

Приложение № 2  
к Приказу ГБПОУ НСО «БПК»  
№ 227/Н-09 от 25.11.2016

Директор  Т.В. Чуркина

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**  
**в государственном бюджетном профессиональном образовательном**  
**учреждении Новосибирской области**  
**«Бердский политехнический колледж»**

Карта коррупционных рисков в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Бердский политехнический колледж» (далее – колледж) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности колледжа	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалисты.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями.