

Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов
Новосибирской области
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Новосибирской области
«Бердский политехнический колледж»
(ГБПОУ НСО «БПК»)

ПРИКАЗ

25.11.2016

№ 227/1-од

г. Бердск

**Об утверждении
«Положения об обмене подарками и знаками делового гостеприимства в
ГБПОУ НСО «БПК», об утверждении Карты коррупционных рисков
в ГБПОУ НСО «БПК»**

В целях организации антикоррупционной работы в ГБПОУ НСО «БПК», руководствуясь федеральным законодательством «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить «Положение об обмене подарками и знаками делового гостеприимства в ГБПОУ НСО «БПК» (Приложение № 1).
2. Утвердить Карты коррупционных рисков в ГБПОУ НСО «БПК» (Приложение № 2).
3. Приказ довести до сведения коллектива. Ответственный исполнитель – специалист по кадрам Сафонова Е.Н.

Директор



Т.В. Чуркина

СОГЛАСОВАНО и ПРИНЯТО:

Педагогическим Советом
ГБПОУ НСО «БПК»
(протокол № 41 от 25.11.2016)

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора ГБПОУ НСО «БПК»
от 25.11.2016 № 227/1 - од

Директор  Т.В. Чуркина



ПОЛОЖЕНИЕ
об обмене деловыми подарками и знаками
делового гостеприимства в ГБПОУ НСО «БПК»

Приложение № 2
к Приказу ГБПОУ НСО «БПК»
№ 227/Н-09 от 25.11.2016

Директор  Т.В. Чуркина

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Новосибирской области
«Бердский политехнический колледж»

Карта коррупционных рисков в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Бердский политехнический колледж» (далее – колледж) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия | Наименование должности | Типовые ситуации | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|-------|-----------------------------------|---|--|--|---|
| 1. | Организация деятельности колледжа | Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалисты. | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности. | Средняя | Информационная открытость колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями. |